



# BILAN 2018-2022



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES  
7/8 DÉCEMBRE 2022

**ÉLECTIONS CSE - CAPL - CAPD - CCP**  
Pour être mieux représenté, pour que mes revendications soient entendues

JE VOTE CGT!



**ÉLECTIONS**  
FONCTION PUBLIQUE  
HOSPITALIÈRE

Le 8 décembre 2022



**LES PROMESSES,  
CELA SUFFIT !**

## BILAN & DÉMARCHES

- 1. L'activité dans vos unités
- 2. L'activité dans les instances
- 3. Notre projet
- 4. Nos publications
- 5. La formation des salariés
- 6. Trombinoscope
- 7. Les candidats CGT
- 8. Nous contacter



**2018-2022 :**

## QUEL BILAN RETENIR ?

Comment ne pas évoquer la crise sanitaire qui a durement impacté tous les hospitaliers.

Même si notre activité syndicale a été perturbée (nos militants ayant renoncé temporairement à leur détachement syndical), nous nous sommes efforcés de vous soutenir et de rester au plus près de vos besoins et de vos préoccupations.

Les nombreuses sollicitations auxquelles nous avons répondues durant cette période

### NOTRE DÉMARCHÉ DE SOUTIEN ET D'ACCOMPAGNEMENT

- Rencontres d'équipes et entretiens avec les agents
- Enquêtes de terrain
- Assemblées générales des personnels
- Heures d'information syndicale
- Rassemblements, mobilisations et interpellations :
  - > De la Direction
  - > De la CME (Communauté Médicale)
  - > Du CHSCT (Comité d'Hygiène, Sécurité, Conditions de Travail)
  - > De l'ARS (Agence Régionale de Santé)
  - > Du Défenseur des Droits
  - > De l'Inspection du Travail
- Recours à notre avocat spécialisé
- Interpellation des médias, des élus...

exceptionnelle, ont démontré que les personnels comptaient sur la CGT.

Durant la crise covid, notre organisation a une nouvelle fois affirmé sa combativité et sa capacité à construire l'unité syndicale pour obtenir certaines avancées dont l'élargissement du dépistage à tous les professionnels, le déploiement du télétravail, la reconnaissance pour maladie imputable au service (covid), etc...

La CGT a également été le moteur de la construction du rapport de force à la sortie du confinement, jusqu'à la mobilisation du 16 juin 2020 qui a débouché sur le Ségur de la santé.

A l'issue de 3 mois de mobilisations, le Ségur a laissé un goût amer chez les personnels, s'avérant bien tardif et trop insuffisant.

Pour preuve, la crise qui frappe durement l'hôpital public depuis le printemps dernier et son lot de départs que les directions peinent à freiner.

La CGT poursuit la lutte pour les « oubliés du Ségur », des filières administratives, techniques, psychologues..., qui ne sont toujours pas concernés par la faible revalorisation des grilles.

Les pouvoirs publics doivent revaloriser l'ensemble des grilles indiciaires, enclencher une véritable politique de recrutement et de formation pour améliorer les conditions de travail et reconnaître la pénibilité.

Ce sera là tout l'enjeu des mois à venir dans le contexte de projet de réforme des retraites.

## SOUTENEZ LE SYNDICAT QUI VOUS ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN

### Quelques exemples de luttes menées à vos côtés

#### STÉRILISATION GUI DE CHAULIAC - LAPEYRONIE 2015-2020

La CGT soutient cette unité depuis les réorganisations de 2015. Au printemps 2016, alors que 40 % des agents sont en burnout, nous obtenons des mensualités de remplacement pour faciliter la prise de RTT, la formation et offrir des perspectives de carrière et d'avancement autres que le concours AS. **Les ASH peuvent désormais intégrer la filière ouvrière et technique (mars 2019). Nous sommes à nouveau intervenus fin 2020 pour soulever les dysfonctionnements dus à l'absence de cadres sur les sites de Lapeyronie et GDC.**

#### USIC ADV : absentéisme, 12h, ratios 2015 -2022

Des effectifs non calibrés et une forte activité compromettent le projet 12h ce qui nous amène à rencontrer l'équipe médicale pour faire avancer le dossier. **Après des années de mobilisation, l'USIC dispose désormais d'effectifs conformes aux ratios réglementaires qui évolueront à nouveau en juin 2023. En CHSCT, la CGT a été la seule organisation à demander l'anticipation de cette disposition : la direction a validé notre demande. Le projet 12h a enfin été acté en CTE (22/10/22).**

#### PÔLE PSYCHIATRIE #LA COLOMBIÈRE EST EN COLÈRE ! 2014 -2022

Nos collègues de la Colombière qui subissent plusieurs épisodes de violence font appel à la CGT. **À l'issue de plusieurs CHSCT, nous obtiendrons : un protocole pour les victimes de violence, le tutorat des nouveaux agents et de nombreuses formations spécifiques (sémio./noso., isolement, etc).**



#### Préavis de grève Euzières 2019

Les agents d'Euzières nous interpellent suite à une série de violences, de sous-effectif chronique et de surnuméraire. **Après le dépôt d'un préavis de grève intersyndical, en CHSCT la direction accède à la majorité des revendications des agents : effectifs, formation, sécurisation.**

#### Prime de risque USIP 2022

Les personnels de l'USIP soutenus par la CGT au sein d'une intersyndicale, réclament l'obtention d'une prime de risque justifiée par le profil des patients hospitalisés. **Ce dossier est toujours en cours de négociation. N.B. : une pensée spéciale pour notre camarade David Auffret parti bien trop tôt, qui s'était largement investi dans cette lutte.**

#### GÉRONTOLOGIE : rappels à domicile, conditions de travail 2017- 2022



À l'issue de multiples interventions sur des situations d'absentéisme, de plannings non réglementaires et de rappels à domicile qui polluent la vie des agents, la CGT interpelle la direction pour mettre un terme à ces dérives. En 2020 et 2021, nous dénonçons un absentéisme record au MISAG et les dysfonctionnements liés au projet CALM. **Nos multiples interventions CHSCT sur les conditions de travail aboutiront à la mise en place d'1 weekend de repos sur 2 malgré une multiplication des trames (7h30, 10h, 12h), sources d'insatisfaction.**

## DAR ST ELOI : sous effectifs-Ratios 2018 - 2020

La CGT rédige plusieurs courriers CHSCT dénonçant le sous-effectif récurrent d'un secteur de soins critiques (pourtant soumis à ratios) qui remet en cause la sécurité des patients et des personnels.

**Un courrier CHSCT permet le déblocage de mensualités.**

## CHARTRE GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL 2018 - 2021



Depuis le CTE de janvier 2018, nous faisons régulièrement corriger des mesures non réglementaires prises par la direction.

### Forfait temps d'habillage / secteurs en 12H

Nous réclamions l'attribution d'un forfait compensatoire temps d'habillage/déshabillage pour tous les secteurs en 12h.

**La CGT l'obtiendra malgré une limitation aux secteurs de réa où le chevauchement est impossible.**

### Congés période estivale : 21 juin au 21 septembre

Suite à notre pétition largement soutenue par les agents, les nouvelles périodes sont appliquées !

### Heures supplémentaires et compte épargne temps (CET).

En décembre 2014, la CGT dénonce 640.000 heures non payées/non rémunérées. La direction accorde alors le paiement/récupération des « chaussettes », suivi du paiement des heures supplémentaires.

**En 2021, nous obtenons la reconnaissance du temps de dépassement avec possibilité de report dans le CET (solde OAT +), un droit refusé depuis 5 ans par les directions précédentes.**

### Chronos : le bug 2021

Le sulfureux logiciel crédite par « erreur » 100 000 heures à certains agents.

**Malgré notre recours au tribunal administratif, la direction refuse d'effacer l'ardoise et récupère les heures.**

### Enquête CGT : Dimanche de repos sur 2

Depuis 2002, la majorité des agents travaillait 3 dimanches sur 4 car la direction n'appliquait pas la réglementation (4 repos à la quatorzaine dont 2 consécutifs dont 1 dimanche).

La CGT soumet un questionnaire qui démontre que la majorité des agents souhaite bénéficier d'1 dimanche de repos sur 2 pour concilier vie privée/ vie professionnelle.

**La direction finit par céder : cette disposition est en cours de déploiement pour tout le CHU, malgré de nouvelles trames qui mixent souvent 3 horaires différents par manque d'effectifs...**

### Non-respect des temps partiels

Nous demandons régulièrement la régularisation du planning des agents à temps partiel (en majorité des femmes), rappelés sur leur RTP et subissant : des frais de garde supplémentaires, l'absence de cotisations retraites, le tout, sans rétribution salariale !

**Depuis 3 ans, la CGT a obtenu la possibilité de modifier la quotité de temps de travail des agents à temps partiel durant la période estivale.**

### 1/4 d'heure de dépassement non validé - Suppression de 2 jours de sujétion 2016-2022

**Depuis 2016, la CGT dénonce une mesure synonyme de bénévolat.**

Suite à la suppression des jours de sujétion, la direction devrait se pencher sur les raisons du manque d'attractivité et de fidélisation...

## PÔLE PHARMACIE-PLATEFORME EUROMEDECINE 2020

Suite à l'augmentation conséquente de la charge de travail, la CGT obtient des mensualités de remplacement afin de renforcer les équipes en difficultés.

## BLOCS OPÉRATOIRES

### IBODE : actes exclusifs + revalorisation salariale + astreinte PMO 2019 - 2021

Suite à la publication du décret définissant les actes relevant de la compétence exclusive des IBODE, la CGT soutient leurs revendications : exclusivité de fonction comme pour les IADE, nouvelles compétences et revalorisations salariales.

Fin 2019, à l'issue de plusieurs journées de grève particulièrement suivies, l'accord signé par la CGT aboutit à la revalorisation salariale des personnels de bloc IBODE et IDE dont le taux d'astreinte PMO !



### IADE 2018-2022

La CGT soutient historiquement la profession IADE qui revendique entre autres, la reconnaissance des compétences et des qualifications pour travailler en autonomie.

Fortement mobilisés en 2021 et 2022 avec la CGT, les IADE du CHU ont obtenu un accord « attractivité et fidélisation » jugé cependant trop insuffisant.



### CHSCT extraordinaires blocs opératoires : conditions de travail / risques psychosociaux

À plusieurs reprises, la CGT accompagne les personnels des blocs opératoires lors de CHSCT extraordinaires, tant sur les conditions de travail (ophtalmologie et ORL GDC) que sur des situations de violences verbales, de discriminations ou de logistique au bloc Lapeyronie.

Ces CHSCT ont mis un terme à des situations intolérables dont la majorité des victimes étaient des femmes.

## BLANCHISSERIE 2020

Soutenu par la CGT, les agents obtiennent : la mise sous contrat des personnels intérimaires, des mesures de fidélisation, des mensualités de remplacement en période estivale, une vigilance sur les recrutements.

### CRÉCHE CHU : Pas de bébés à la consigne 2019...2021

Suite au projet de réforme des modes d'accueil, la CGT soutient la forte mobilisation des personnels (50,67 % de grévistes en 2019 et 68% en février 2021) qui traduit leur attachement et leur éthique pour que les enfants soient accueillis dans des conditions optimales (locaux et encadrement).



## LOGEMENTS SOCIAUX

Depuis 2016, nous interpellons inlassablement la DRH et le maire de Montpellier pour passer des conventions avec les bailleurs sociaux du département et inscrire ce dossier dans le projet social du CHU.



## INFIRMIER-E-S :

### Reconnaissance pénibilité et catégorie active

Depuis 2010, la CGT exige la reconnaissance de la pénibilité associée à la catégorie A, pour les professions (dont la profession infirmière) qui l'ont perdue en 2010.

La CGT dénonce le récent « droit de remords » qui enterre la pénibilité infirmière et repousse l'âge de la retraite !

## ORDRE INFIRMIER 2008-2021

Depuis 10 ans, la CGT et l'intersyndicale « anti-ordre » réclament l'abrogation de l'ordre infirmier qui n'a jamais défendu la profession. Le service juridique CGT a déposé plusieurs recours contre le code de déontologie (contradictoire au statut de fonctionnaire hospitalier) et le décret d'inscription automatique.

## 8 MARS : Journée internationale de lutte pour les droits des femmes

Tous les 8 mars, la CGT rencontre le Directeur Général et porte les mêmes revendications dont certaines ont abouti : sensibiliser tous les personnels à la prévention des violences sexistes et sexuelles et permettre la libération de la parole des victimes, augmenter les places en crèche CHU, respecter les temps partiels qui ne sont pas une variable d'ajustement.

## LE SYSTÈME DE SANTÉ ENFIN PRIVATISÉ



## CRISE COVID 2020 - 2021 - 2022

### Implication de la CGT dans le dispositif de lutte

Dès la 1ère vague, la majorité des militants CGT ont suspendu leur temps syndical pour participer au dispositif de lutte anti-covid.

### Dépistage massif

En début de crise, nous obtenons en CHSCT le dépistage systématique de tous les agents (hors secteurs covid) présentant des symptômes.

### Accompagnements collectifs et individuels

Durant cette crise, nous sommes intervenus dans de nombreuses situations individuelles et collectives : paiement d'heures sup., ASA, étudiants IFMS, réaffectation...

### Reconnaissance maladie imputable au service

À l'issue de plusieurs CHSCT, la direction accepte d'étudier l'ensemble des dossiers des agents contaminés et de reconnaître dans de nombreux dossiers la COVID comme maladie imputable au service. Tous les dossiers traités ne seront malheureusement pas retenus.

### Vaccination anti-covid

### Effets secondaires et réintégration personnels suspendus non vaccinés

Alors que certains vaccins entraînent des arrêts de travail, nous demandons à la direction d'accorder une prise en charge en AT pour les collègues impactés.

La fédération CGT santé réclame désormais la réintégration de tous les agents non vaccinés exclus.

## SEGUR DE LA SANTÉ : MARDIS DE LA COLÈRE I 2020

A la sortie du 1er confinement, la CGT organise les mardis de la colère durant 4 semaines dans toute la France ainsi qu'au CHU. Les personnels ont tenu à flot le CHU malgré le manque de matériel, les réorganisations, réaffectations, changements d'horaires, mais la colère des agents est palpable.

**Cette colère se « déconfinera » à l'appel de la CGT et dans l'unité syndicale le 16 juin par une journée historique de grève et de manifestation.**

Alors que les organisations syndicales revendiquent 300€ de revalorisation indiciaires et l'amélioration des conditions de travail..., le gouvernement accorde 183€ qui ont déjà disparu avec l'inflation.

**La CGT refusera de signer un protocole très insuffisant qui méprise les catégories non soignantes et qui nie les recrutements nécessaires pour améliorer les conditions de travail.**



### Revalorisations indiciaires spécifiques soignants. Et les autres alors ?

Le Ségur accouche de mesures discriminantes comme les minces revalorisations indiciaires du 1er octobre 2021 ciblées vers les soignants qui entraînent « une opération blanche ». Ainsi, la prime de sujétion est désormais figée à sa valeur du 30 septembre 2021 et n'évoluera plus. Les aides soignant.e.s passent en « mini » catégorie B avec des reclassements indiciaires très insuffisants, bref, la route est encore longue.



### Indemnité de sujétion supprimée

L'indemnité spécifique de sujétion (ISS) évoluait précédemment avec la carrière de l'agent. Désormais, le montant de la nouvelle indemnité de sujétion (IS) est figé... Merci qui ?



### PRIME GRAND ÂGE / PRIME SOINS CRITIQUES 2022

La CGT est intervenue localement et nationalement pour gommer des injustices : attribuer la prime « grand-âge » aux IDE et la prime soins critiques à tous les professionnels évoluant dans ces unités.

**La CGT a soutenu l'ensemble de ces personnels au**

**travers des mobilisations des 15 mars, 10 mai et 6 octobre 2022, de pétitions et d'interpellations de l'ARS, d'élus et du ministère....**

**Nous avons introduit un recours au tribunal administratif afin que les infirmier.e.s puéricult.eur.rice.s et les IADE (pourtant cité.e.s dans le décret), puissent bénéficier de cette prime avec effet rétroactif.**

### AMA ET ADJOINTS ADMINISTRATIFS 2022

Février 2022, les Assistants Médicaux Administratifs et les Adjointes Administratives signent massivement une pétition (600 signatures) pour que la CGT porte leurs revendications auprès de la direction du CHU.

**La CGT et une autre organisation obtiendront la revalorisation des grilles contractuels, ainsi qu'un plan pluriannuel spécifique de résorption des Faisant Fonction d'AMA en 3 ans avec à terme le recrutement direct au grade d'AMA. Cependant, notre action se poursuit pour l'attribution de l'IFTS qui permettra aux AMA d'obtenir, enfin, la reconnaissance qu'elles méritent (détail ci-après).**



## PROTOCOLE ATTRACTIVITÉ/ FIDÉLISATION 2022

Le CHU n'arrive pas à recruter ni à fidéliser ses personnels. **Le CHU finit par répondre aux revendications portées par la CGT et les autres syndicats qui réclament des mesures urgentes pour les titulaires et les contractuels, afin de gommer les inégalités de traitement.**

Un protocole est validé par l'ensemble des organisations syndicales représentatives du CHU. Si ce dispositif reste perfectible, il intègre de nombreuses avancées :

- **Application des grilles Ségur (2022) aux contractuels**
- **AS et IDE : embauche en CDI et mise en stage au bout d'un an**
- **ASHQ, AEO et Adjointes administratifs : plan de résorption de l'emploi contractuel de 2022 à 2025**
- **AMA de Catégorie B : favoriser l'accès de ce corps pour les adjointes administratifs faisant fonction**
- **Recrutement des nouvelles AMA diplômés sur la grille contractuelle d'AMA**
- **Reclassement des adjointes administratifs contractuels sur la grille contractuelle d'AMA**

Pour les anciennes faisant fonction AMA désormais titulaires dans leur grade qui ont subi une certaine injustice depuis des décennies, **la CGT est la seule organisation qui a réclamé l'octroi de l'IFTS** pour ces personnels dès le démarrage des négociations. Rejointe depuis par d'autres organisations, (à l'heure du bouclage de ce livret) la CGT s'emploiera à obtenir pour les AMA cette indemnité, que perçoivent déjà les coordinatrices de secrétariats médicaux...



## UROLOGIE HC 2020-2021

À la sortie du covid, les personnels de ce secteur se trouvent en très grande difficulté. Un drame survient dans cette unité durant l'été et entraîne un CHSCT extraordinaire réclamé par la CGT dans l'unité syndicale. **Ce dossier sera porté jusqu'en 2021, mettant en avant une désorganisation médicale, un sentiment d'insécurité ainsi qu'un absentéisme majorant des risques psychosociaux pour les agents.**

## MARDIS DE LA COLÈRE 2 2022

### Manque d'effectifs et fermetures de lits

Après 2 ans de crise sanitaire et des décennies de maltraitance institutionnelle, l'hôpital se fissure de toute part. Tous les secteurs du CHU sont touchés : manque d'effectifs, fermetures de lits et de services s'enchaînent... Les personnels médicaux et paramédicaux sont épuisés. Certains sont contraints de prendre du recul ou de quitter l'établissement pour se protéger.

**Le 3 juin 2022, la CGT tient un bureau d'embauche devant la gare St Roch pour sensibiliser la population sur la situation catastrophique de l'hôpital public et de notre CHU : 350 postes d'infirmiers et 177 d'aides-soignants sont vacants ?!**

**La CGT sollicite l'ensemble de la presse et des élus du département pour alerter et réclamer des moyens à la hauteur des besoins de l'hôpital public et de la population.**

## AMBULANCIERS EN COLÈRE

Compte tenu du rôle avéré des ambulanciers dans le dispositif de lutte contre la covid, les ambulanciers revendiquent la reconnaissance de leur activité. La CGT soutient les ambulanciers qui souhaitent obtenir le statut légitime de soignants. Plusieurs mobilisations ont émaillé ces 3 dernières années avec des pétitions, l'interpellation de la presse locale, régionale et nationale ainsi que des élus de la région.



## STANDARD JUIN 2020

Face à une problématique d'effectifs, la CGT intervient à plusieurs reprises pour réclamer des mensualités de remplacement en urgence et la révision à la hausse des effectifs de ce secteur où l'activité est en constante augmentation, ce que nous démontrerons à plusieurs reprises en CTE et CHSCT.

## URGENCES ADULTES / PÉDIATRIQUES / UTEC 2017-2018-201-2022

Depuis novembre 2017, la CGT et une autre organisation syndicale interviennent régulièrement pour soutenir nos collègues qui dénoncent une augmentation de l'activité, des problèmes d'effectifs, d'insécurité et de locaux inadaptés.



### Urgences «à bout de souffle» : préavis de grève illimité

Au début de l'été 2022, alors que l'hôpital traverse une crise sans précédent et que les services d'urgence du territoire national ferment les uns après les autres, nos collègues du CHU tiennent bon, jusqu'au dépôt d'un préavis de grève intersyndical illimité, la situation étant devenue intenable.

La CGT accompagnera ces agents dans l'unité syndicale, à l'ARS et en préfecture, tout comme

pour le centre 15. Les UTEC obtiennent 1 poste d'AS et maintiennent la demande d'1 poste d'IDE. Les urgences pédiatriques attendent la fin de l'étude menée par la direction des soins pour obtenir des postes supplémentaires. Au 26 octobre, les urgences de lapeyronie étaient toujours en grève.

## ONCO-HEMATO

Les personnels de cette unité assurent des prises en soins optimales à des patients chroniques dont le pronostic vital est très souvent engagé. Leurs conditions de travail se détériorant, ils saisissent les organisations syndicales représentatives dont la CGT.

À l'issue de plusieurs CHSCT et CTE où les élus et mandatés CGT prendront leur responsabilité, la direction accède aux revendications des personnels en recrutant 1 AS et 1 IDE supplémentaires.

## EFFECTIFS IDE DE NUIT DAR C 2021-2022

Fin 2021, alors que le secteur normé du DAR C est régulièrement en sous-effectif. Les personnels sollicitent plusieurs organisations syndicales dont la CGT.

Ils obtiennent 1 ETP IDE pour consolider le poste fonctionnel de nuit et 1,2 ETP AS supplémentaire pour isoler une fonction logistique et permettre la consolidation d'un 4ème poste fonctionnel AS de nuit !



## REVALORISATION DU POINT D'INDICE 2022

Les multiples mobilisations menées par la CGT dont celle de juin 2022, ont contraint le gouvernement à « lâcher » une revalorisation du point d'indice cependant très insuffisante au regard de l'inflation et du gel accumulé durant une décennie. La CGT maintient la demande de revalorisation conséquente du point d'indice à hauteur de 10% minimum !

## MOBILISATIONS PROFESSIONNELLES SPÉCIFIQUES

**TH-TSH / TECH DE LABO / MERM / IBODE / IADE /  
PREP. PHARMACIE / DIET / SOCIAUX-MEDICOSOCIAUX / PSYCHOLOGUES  
/ SAGES-FEMMES CODE ROUGE...**

Ces dernières années ont été marquées par de nombreuses mobilisations des personnels de blocs opératoires, de rééducations, médicotéchniques, sociaux éducatifs et médicosociaux, psychologues, sage-femmes... Elles traduisent la colère de ces professionnels qui s'estiment sous-payés, non reconnus et quelques fois maintenus dans la précarité. Si certaines catégories ont obtenu partiellement certaines revendications, de nombreux points restent insatisfaits (déroulé de carrières, salaire, formation...).

**La CGT du CHU s'est attachée à relayer localement l'ensemble des mobilisations très souvent initiées par l'UFMICT CGT (union fédérale des médecins, ingénieurs, cadres et techniciens) et à ouvrir localement des négociations, même si la plupart des problématiques sont nationales.**



## HARCÈLEMENT AU SEIN D'UN SERVICE DE LAPEYRONIE 2021-2022

À la demande des personnels d'un secteur de Lapeyronie, le syndicat CGT déclenche un CHSCT extraordinaire pour mettre un terme à des situations de harcèlement dont ont été victimes plusieurs agents. A l'issue d'une longue procédure, la direction renforce le dispositif de prévention et d'alerte des violences sexistes et sexuelles.

## RENCONTRE CGT CHU MINISTRE DE LA SANTÉ 2022

Le nouveau ministre de la santé vient inaugurer une nouvelle clinique privée de la métropole sans passer par notre CHU.

Une délégation de la CGT du CHU l'interpelle à son arrivée, sur les revalorisations indiciaires toujours en attente pour les personnels non revalorisés en octobre 2021, la mince revalorisation du point d'indice, la pénibilité pour la profession infirmière, les conditions de travail dégradées de tous les hospitaliers et le sujet brûlant du moment qui concernait les services d'urgence.



## ■ LES INSTANCES LOCALES ET NATIONALES

### — Notre activité CHSCT (Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de travail)

Les membres CGT CHSCT ont pour mission de prévenir les maladies et accidents liés au travail. À chacune de leurs interventions, la direction doit apporter une réponse adaptée.

### — Notre activité CTE (Comité technique d'Établissement)

Le CTE est consulté pour toutes les modifications d'organisation du travail, d'effectifs, la présentation des finances du CHU, etc... Durant ces quatre années, les élus CGT ont soutenu les personnels concernés par des dossiers entrant dans le cadre des compétences du CTE. Tous les mois, nos propositions d'ordre du jour font écho aux problématiques des agents ou sont motivées par des demandes de mise en conformité réglementaires.

### — Notre activité CAPL (Commission Administrative Paritaire Locale)

Les élus CGT veillent au respect du protocole local et sollicitent l'administration sur des situations particulières comme pour les départs en retraite, etc...  
Les élus CGT défendent tous les agents, y compris les non syndiqués.

### — Notre activité au conseil médical formation plénière (com. de réforme)

Les mandatés CGT effectuent un accompagnement personnalisé pour chaque agent en position d'accident du travail, maladie professionnelle, congé maladie, congé longue maladie en situation de blocage jusqu'à la procédure administrative de leur passage au conseil médical formation plénière.

### — Notre activité au CGOS Occitanie (Comité de gestion des œuvres sociales)

Le C.G.O.S crée, verse et développe des prestations sociales, activités culturelles, sportives et de loisirs et toute autre action pouvant présenter un caractère social.

**La CGT est la première organisation syndicale du CGOS national et du CGOS Occitanie.**

**Un administrateur CGT du comité régional CGOS Occitanie se tient à votre disposition dans nos locaux.**

### — Notre activité au service des futurs retraités (CNRACL)

La CNRACL couvre les risques «vieillesse» et «invalidité» des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers. Les militants CGT du CHU vous accompagnent dans vos démarches et vous aident à simuler le montant de votre future pension. **La CGT est la première organisation de la Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales.** Un militant CGT du CHU élu au conseil d'administration de la CNRACL se tient à votre disposition.

### — Notre action à l'ANFH (Association Nationale pour la Formation permanente)

L'ANFH est un organisme paritaire de la fonction publique hospitalière qui collecte et gère les fonds destinés au financement des plans de formation, des bilans de compétences et VAE...

Votre mandatée CGT du CHU à l'ANFH vous accompagne et vous guide dans vos projets de formation.

La CGT est la première organisation syndicale à l'ANFH.

### — Et les commissions...

Nous participons à différentes commissions au sein du CHU : crèche, commission des usagers, (CDU), commission médicale d'établissement (CME), conseil de surveillance, sous-commission de formation, du CTE, commission d'aides et secours (CPAS du CGOS). Dans toutes ces commissions, la CGT porte votre voix.

## NOTRE PROJET

---

### **Nous travaillons à vos côtés pour obtenir l'amélioration des conditions de travail dont :**

- Des effectifs en adéquation avec la charge de travail.
  - La mise en place de véritables pools pour pallier l'absentéisme.
  - Le respect de la réglementation du temps de travail : plannings, repos, agents à temps partiels.
  - L'articulation vie privée/vie professionnelle.
- 

### **Nous souhaitons localement**

- Le recrutement rapide et la fin des CDD à rallonge pour les agents hors filière soins.
  - Une réelle réflexion sur le travail, son organisation et le temps nécessaire à sa réalisation, dans le respect de la réglementation avec la prise en compte des temps de relève et du temps d'habillage.
  - La mise en place d'analyses des pratiques professionnelles dans tous les services et pour tous les métiers afin de préserver la santé des personnels.
  - Renforcer le service de santé au travail : certains collègues n'ont pas eu de visite depuis 5 ans !
  - La bienveillance des personnels, la prise en considération des risques psycho-sociaux.
  - L'augmentation du nombre de places en crèche et de parking.
  - Faciliter l'accès au logement pour les hospitaliers les plus modestes (demande CGT depuis 7 ans).
  - Faciliter l'accès à la formation et le remplacement systématique pendant celle-ci.
  - L'accompagnement des « faisant fonction cadres » souvent trop isolés.
  - La formation des cadres, cadres supérieurs... à la prévention des risques psychosociaux.
- 

### **Spécifiquement pour les services d'urgence du CHU**

- Plus de réactivité pour impliquer tous les acteurs du soin dans la régulation des flux d'amont.
  - Permettre des parcours de soins sécuritaires pour les usagers et les personnels soignants.
  - La régulation des flux d'aval afin d'hospitaliser les patients qui le nécessitent.
  - Refonder la prise en charge des urgences et des soins non programmés.
- 

### **Des mesures nationales pour les tous les personnels hospitaliers**

- Revalorisation conséquente du point d'indice, des grilles et des indemnités : nuit, dimanches, ...
  - Déployer un plan de formation des personnels soignants afin de permettre des recrutements massifs.
  - Renforcer les moyens pour les établissements et recrutement de personnels (brancardiers, coursiers, ouvriers, logisticiens, secrétaires), pour que chacun soit centré sur son cœur de métier.
  - Mise en place de ratios de personnel adaptés à la charge en soins.
-

Les 7 et 8 décembre 2022,

soutenez vos collègues qui s'engagent pour la défense  
de vos conditions de travail et du service public hospitalier !



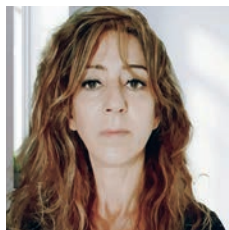
**DORS Alexandra**  
*Conductrice ambulancière*



**NACER Camille** *Manipulatrice  
d'électroradiologie médicale*



**PROVENZAL Carla**  
*Assistante médico-administrative*



**MONTANO Carole**  
*Assistante médico-administrative*



**GENIEZ Christophe**  
*Agent de maîtrise principal*



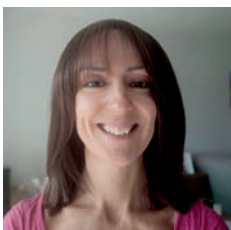
**ABDOU Claire**  
*Sage-femme*



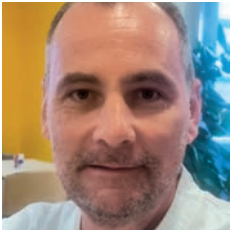
**PITMAN Emilie**  
*Infirmière*



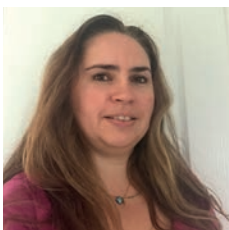
**PAYET Emmanuelle** *Adjointe  
administrative hospitalière*



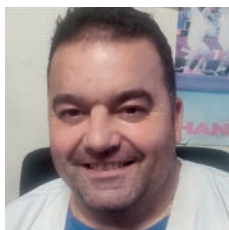
**IBANEZ Estelle** *Assistante  
médico-administrative*



**LE GUENNEC Fabrice**  
*Ouvrier*



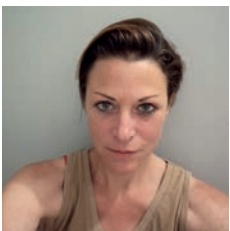
**DARTIGUES Florence**  
*Infirmière puéricultrice*



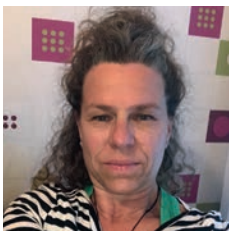
**MONTAHUT François**  
*Ouvrier*



**GAILLARD Françoise**  
*Sage-femme*



**CATRY-VALY Gaël**  
*Aide-soignante*



**FESSELMAYER Géraldine**  
*Sage-femme*

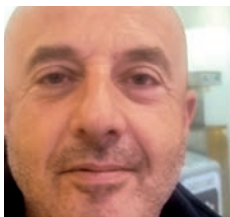


**BRUN Hélène** *Assistante  
médico-administrative*

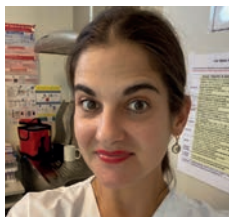
<http://cgtchumontpellier.reference-syndicale.fr>



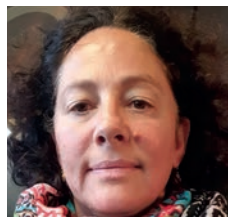
**FLOQUET** Hervé  
*Infirmier*



**BELLEGARDE** Jean-Daniel  
*Ouvrier*



**ZAPATA** Jennifer  
*Infirmière*



**MAGRIT** Julie  
*Auxiliaire de puériculture*



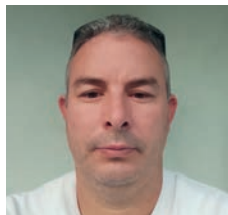
**HALIMI** Laurence  
*Psychologue*



**COVA** Marc Philippe  
*Infirmier anesthésiste*



**CAMISON** Maria  
*Aide-soignante*



**ROUQUET** Martial  
*Ouvrier*



**BONNET** Yves  
*Aide-soignant*



**ZANNELLI** Morgane *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*



**THEIL** Nadia *Conductrice Ambulancière*



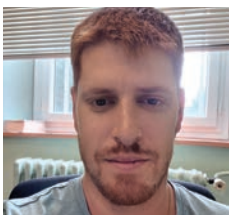
**CHIBANI** Naïma *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*



**BELLES** Pauline  
*Sage-femme*



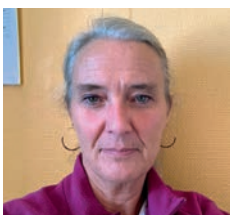
**PERETTI** Philippe  
*Infirmier*



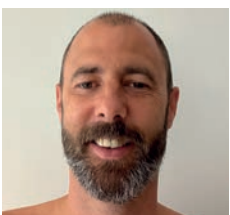
**RENARD** Pierre  
*Infirmier*



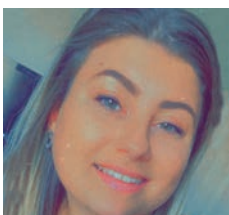
**HACHAMI** Rachida  
*Aide-soignante*



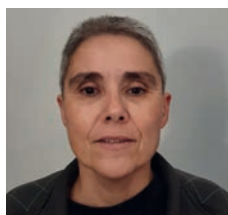
**KOUBEMBA** Sibylle  
*Infirmière*



**PASSANI** Sylvain *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*



**ROSIER** Valérie *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*



**GIROL** Valia *Adjointe administrative hospitalière*

<http://cgtchumontpellier.reference-syndicale.fr>

# LES 7 ET 8 DÉCEMBRE 2022 VOTEZ CGT

## SOUTENEZ VOS COLLÈGUES QUI S'ENGAGENT À VOS CÔTÉS.



### • COMITÉ SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT (CSE) •

<b>GAILLARD</b> Françoise <i>Sage-femme</i>	<b>NACER</b> Camille <i>Manipulatrice d'électroradiologie médicale</i>
<b>PERETTI</b> Philippe <i>Infirmier</i>	<b>FAURE</b> Stephanie <i>Infirmière de bloc opératoire</i>
<b>DORS</b> Alexandra <i>Conductrice ambulancière</i>	<b>COVA</b> Marc Philippe <i>Infirmier anesthésiste</i>
<b>RENARD</b> Pierre <i>Infirmier</i>	<b>CATRY-VALY</b> Gaël <i>Aide-soignante</i>
<b>CAMISON</b> Maria <i>Aide-soignante</i>	<b>GONZALEZ CARTON</b> Unai <i>Masseur-kinésithérapeute</i>
<b>ROUQUET</b> Martial <i>Ouvrier</i>	<b>DARTIGUES</b> Florence <i>Infirmière puéricultrice</i>
<b>BRUN</b> Hélène <i>Assistante médico-administrative</i>	<b>ZAPATA</b> Jennifer <i>Infirmière</i>
<b>HACHAMI</b> Rachida <i>Aide-soignante</i>	<b>ZANNELLI</b> Morgane <i>Agent des Services Hospitaliers Qualifiés</i>
<b>PAYET</b> Emmanuelle <i>Adjointe administrative hospitalière</i>	<b>LAPORTE</b> Carole <i>Cadre de santé</i>
<b>MAGRIT</b> Julie <i>Auxiliaire de puériculture</i>	<b>LOPEZ</b> Véronique <i>Infirmière</i>
<b>BOUCHOUCHA</b> Anissa <i>Aide-soignante</i>	<b>DOUTRE</b> Paul <i>Infirmier</i>
<b>FLOQUET</b> Hervé <i>Infirmier</i>	<b>LARBI</b> Soraya <i>Ouvrière</i>
<b>SANCHEZ</b> Sylvie <i>Assistante médico-administrative</i>	<b>KOUBEMBA</b> Sibylle <i>Infirmière</i>
<b>CHIBANI</b> Naïma <i>Agent des Services Hospitaliers Qualifiés</i>	<b>GARCIA</b> Sarah <i>Infirmière</i>
<b>CLARAMUNT</b> Jeanne <i>Psychologue</i>	
<b>PORTAL</b> Aurélie <i>Aide-soignante</i>	

### • COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°2 (CAPL) •

<b>PERETTI</b> Philippe <i>Infirmier</i>	<b>LAPORTE</b> Carole <i>Cadre de santé</i>
<b>HALIMI</b> Laurence <i>Psychologue</i>	<b>ZAPATA</b> Jennifer <i>Infirmière</i>
<b>RENARD</b> Pierre <i>Infirmier</i>	<b>LOPEZ</b> Véronique <i>Infirmière</i>
<b>FAURE</b> Stephanie <i>Infirmière de bloc opératoire</i>	<b>DARTIGUES</b> Florence <i>Infirmière puéricultrice</i>
<b>NACER</b> Camille <i>Manipulatrice en électro-radiologie médicale</i>	<b>GARCIA</b> Sarah <i>Infirmière</i>
<b>MOUSSEAU</b> Sabine <i>Infirmière anesthésiste</i>	<b>BIRON</b> Marguerite <i>Conseillère en économie sociale familiale</i>



## • COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°5 (CAPL) •

CATRY-VALY Gaël *Aide-soignante*

CAMISON Maria *Aide-soignante*

FLOQUET Hervé *Infirmier*

HACHAMI Rachida *Aide-soignante*

MAGRIT Julie *Auxiliaire de puériculture*

PORTAL Aurélie *Aide-soignante*

BOUCHOUCHA Anissa *Aide-soignante*

KOUBEMBA Sibylle *Infirmière*

PITMAN Emilie *Infirmière*

BONNET Yves *Aide-soignant*

## • COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°6 (CAPL) •

BRUN Hélène *Assistante médico-administrative*

IBANEZ Estelle *Assistante médico-administrative*

SANCHEZ Sylvie *Assistante médico-administrative*

MONTANO Carole *Assistante médico-administrative*

MOUTILLIER Sylvie *Assistante médico-administrative*

PROVENZAL Carla *Assistante médico-administrative*

## • COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°7 (CAPL) •

ROUQUET Martial *Ouvrier*

DORS Alexandra *Conductrice ambulancière*

LE GUENNEC Fabrice *Ouvrier*

THEIL Nadia *Conductrice Ambulancière*

BELLEGARDE Jean-Daniel *Ouvrier*

MONTAHUT François *Ouvrier*

FEIBELMAN TOTO Mickaël *Conducteur ambulancier*

GENIEZ Christophe *Agent de maîtrise*

## • COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°8 (CAPL) •

CHIBANI Naïma *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*

PASSANI Sylvain *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*

JACQUEMARD Sylvie *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*

LOUETTE Mélodie *Agent des Services Hospitaliers Qualifié*

PERUS Élodie *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*

ROSIER Valérie *Agent des Services Hospitaliers Qualifiés*

## • COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°9 (CAPL) •

TAKASSA Malika *Adjointe administrative hospitalière*

PAYET Emmanuelle *Adjointe administrative hospitalière*

REY Caroline *Adjointe administrative hospitalière*

DAZAN Marie-Line *Adjointe administrative hospitalière*

GIROL Valia *Adjointe administrative hospitalière*

SALKI Oussama *Adjoint administratif hospitalier*

## COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE N°10 (CAPL)

GAILLARD Françoise *Sage-femme*

BELLES Pauline *Sage-femme*

ABDOU Claire *Sage-femme*

FESSELMAYER Géraldine *Sage-femme*

**«Le marchand de sable est passé, mais nous, on reste éveillé...»**

## NOS PUBLICATIONS

Le syndicat CGT vous informe régulièrement via les supports de communication traditionnels, sans oublier nos publications annuelles et livrets spécifiques comme :

- **Comprendre et vérifier votre prime de service**
- **Calculer le montant de la GIPA**
- **Histoires de Fou (Journal de la CGT du CHU, pôle psy)**
- **Les brèves du CHU**
- **Le prélèvement à la source**
- **La fiche de paye**
- **La réquette CGOS (complément du CGOS en congé de maladie ordinaire, CLM, CLD)**
- **Les guides du CET et de CHRONOS**
- **Le livret «spécial contractuels»**



## Site internet et réseaux sociaux

Depuis octobre 2014, nous avons mis en ligne **un site internet (plus de 800 000 vues à ce jour)**, une page **Facebook** et **Twitter**. Sur notre chaîne **YouTube**, nos militants vous éclairent sur les réformes qui ont eu des impacts sur vos déroulés de carrières, rémunération...

## Formation des salariés et des futurs retraités du CHU

### Formation des salariés

**Chaque salarié dispose de 12 jours/an pour s'informer, sur son temps de travail.**

Chaque année, nous organisons des formations pour l'ensemble des salariés qui portent sur le déroulement de votre carrière (échelons/grade/notation), la réglementation du temps de travail, les instances (CHSCT, CTE, CAP), le CET, Chronos... **Vous pouvez vous y inscrire dans le cadre de la formation économique, sociale et syndicale ouverte à l'ensemble des salariés, adhérents ou non à un syndicat.**

Malgré les reports liés à la crise covid, à ce jour nous avons accueilli près de 300 hospitaliers du CHU au cours d'une vingtaine de sessions.

### Formation des futurs retraités

La formation retraite a été proposée à plus de 900 agents du CHU. Ainsi, entre 2017 et 2019, plus d'une centaine d'agents ont participé à cette journée qui aborde l'historique et le financement des pensions de retraite, la CNRACL, les formalités de demande, le calcul de pension...

Le 28 novembre 2022, nous proposerons une journée de formation « retraite-CNRACL » à l'amphithéâtre de Lapeyronie accompagnée de la projection du documentaire «La Sociale».

## Simulation retraite

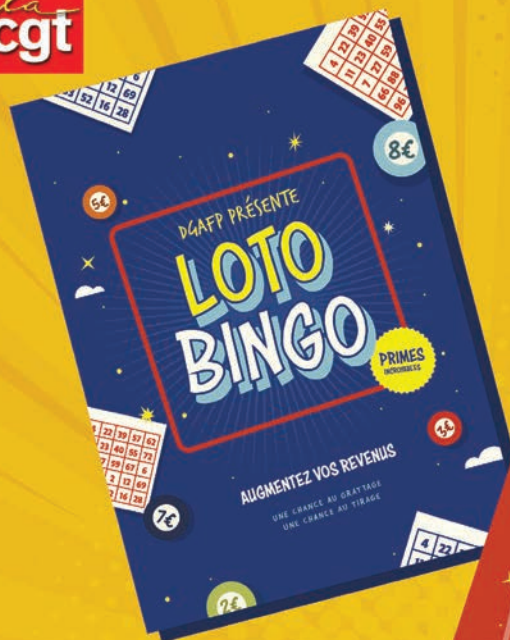
Depuis 8 ans, nous vous aidons à simuler le montant de votre future pension, en parallèle des services de la DRH qui vous recevront à la date proche de votre départ.

**Intéressé-e-s par l'une de nos formations ou des conseils sur votre départ à la retraite ?**

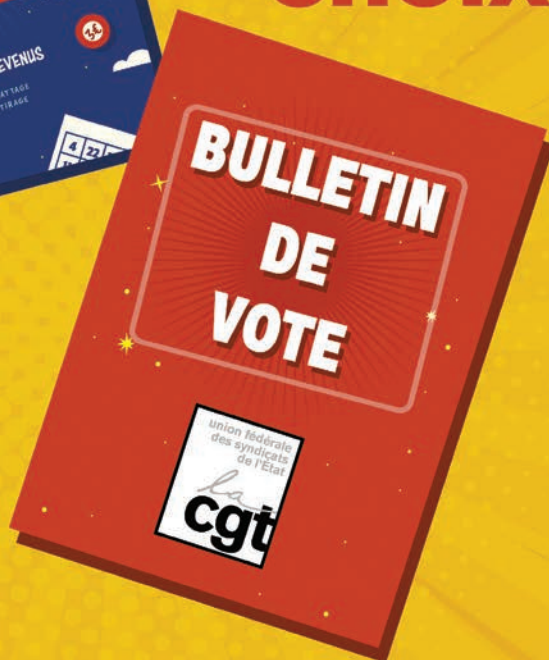
**Contactez-nous au 39654 ou rapprochez-vous de nos élus et mandatés.**

**«Combattre c'est prendre le risque de se tromper,  
Ne rien faire, c'est s'être déjà trompé !» (V. Hugo)**

<http://cgtchumontpellier.reference-syndicale.fr>



**POUR  
VOTRE  
SALAIRE  
FAITES  
LE BON  
CHOIX**



**Élections professionnelles  
7 & 8 décembre 2022**

**RENFORCEZ VOS DROITS  
VOTEZ CGT**





Durant ce mandat, nous avons participé à toutes les concertations qui ont conduit à l'élaboration de certains protocoles (charte GTT, protocole attractivité/fidélisation...). Nous restons toujours cohérents avec les valeurs que nous défendons. C'est pourquoi il nous arrive de ne pas signer les protocoles que nous avons contribué à améliorer quand ils sont trop restrictifs au regard de ce que l'ensemble des hospitaliers méritent. Ce bilan souligne l'importante activité de notre organisation dans le contexte des réorganisations et des réformes successives ainsi que les avancées concrètes obtenues avec le soutien des salariés, grâce à l'investissement et la pugnacité des militants de la CGT. La crise sanitaire a fini d'épuiser nos collègues qui ont plus que jamais besoin d'un outil efficace et réactif pour les soutenir collectivement et individuellement. Notre omniprésence au cœur des luttes, certes pas toujours gagnées, n'est pas un hasard car la combativité de la CGT n'est plus à démontrer. Il est donc plus que jamais nécessaire d'élargir le cercle d'influence de la CGT afin de pouvoir soutenir encore plus efficacement les agents du CHU et obtenir de nouvelles avancées.

**Mutami**

LE LIEN SOLIDAIRE

Avec la participation de la MUTAMI  
la Mutuelle Santé Solidaire des Hospitaliers



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL : 04 67 33 96 54

ADV : 07 88 01 43 84 / COLOMBIERE : 07 88 01 43 81

LAPEYRONIE : 07 88 01 43 83 / ST ÉLOI-CHAULIAC-Crèche : 07 88 01 43 82

✉ [syndicat-cgt@chu-montpellier.fr](mailto:syndicat-cgt@chu-montpellier.fr) 🌐 <https://cgtchumontpellier.reference-syndicale.fr>

